

DISPOZIȚIA NR.181/28.07/2017

privind reîncadrarea și stabilirea veniturilor salariale
pentru d-na TARTARIAN SOFIA- secretar comuna,ca urmare a aplicării Legii – cadru nr. 153/2017

Analizând referatul nr.2831 din 26. 07.2017, întocmit de Compartiment Resurse Umane, privind propunerea de reîncadrare și stabilirea veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului, ca urmare a aplicării Legii – cadru nr. 153/2017, începând cu data de 01.07.2017;

Având în vedere prevederile Legii – cadru nr.153 din 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, astfel:

- Art.11 din CAPITOLUL II – Salarizarea - SECȚIUNEA 1 - Sistemul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare în sectorul bugetar, potrivit căruia,

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct.III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

- Art. 36 din CAPITOLUL IV - **Dispoziții tranzitorii și finale** — **Reîncadrarea personalului**, conform căruia, (1) La data intrării în vigoare a prezentei legi, reîncadrarea personalului salarizat potrivit prezentei legi se face pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate/vechime în învățământ avute, cu stabilirea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare potrivit art. 38.

Ținând cont de Hotărârea Consiliului local al comunei Scarisoara, nr.58/26.07.2017, privind stabilirea salariilor de baza pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei comunei Scarisoara:

În temeiul art. 63 alin.(1) lit.e) și art.68 alin.(1) din Legea nr.215/2001, administrației publice locale, republicată și actualizată,

PRIMARUL COMUNEI SCARISOARA
DISPUNE:

Art.1. Începând cu data de **01.07.2017**, doamna Tartarian Sofia-se reîncadrează în funcția publică de secretar comuna și se stabilesc veniturile salariale astfel:

Salariu de baza de 4350 lei , ca urmare a aplicării Legii – cadru nr. 153/2017;

Art.2. (1) Prezenta dispoziție poate fi contestată la conducătorul autorității, în condițiile art.37 din Legea cadru nr.153/2017, în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale;

(2) Contestatia se soluționează de primar în termen de 20 de zile calendaristice.

(3) Împotriva măsurilor dispuse de primar, persoana nemulțumită se poate adresa Instanței de Contencios - Administrativ a Tribunalului Alba în termen de 30 de zile de la data comunicării soluționării contestației.

Art.3. Cu ducere la îndeplinire a prezentei dispoziții se încredințează Compartimentul Resurse Umane din cadrul Primăriei comunei Scarisoara.

Art.4. Începând cu data emiterii prezentei, orice alte dispoziții contrare își încetează aplicabilitatea.

Art.5. Dispoziția se comunică de urgență Prefectului jud.Alba , Primarului comunei Scarisoara Compartiment Resurse Umane/dofar personal avizier local;

PRIMAR
Cristian Costea



AVIZAT SECRETAR COMUNA,
Sofia Tartarian

DISPOZIȚIA NR.182/28.07/2017

**privind reîncadrarea și stabilirea veniturilor salariale pentru
d-na PASCA LUCIA ANCUTA- inspector asistent ,ca urmare a aplicării Legii – cadru nr. 153/2017**

Analizând referatul nr.2831 din 26. 07.2017, întocmit de Compartiment Resurse Umane, privind propunerea de reîncadrare și stabilirea veniturilor salariale pentru functionarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului, ca urmare a aplicării Legii – cadru nr. 153/2017, începând cu data de 01.07.2017;

Având în vedere prevederile Legii – cadru nr.153 din 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, astfel:

- Art.11 din CAPITOLUL II – Salarizarea - SECȚIUNEA 1 - Sistemul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare în sectorul bugetar, potrivit căruia,

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct.III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

-Art.15 Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv,pe perioada de exercitare a acesteia ,beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%

- Art. 36 din CAPITOLUL IV - **Dispoziții tranzitorii și finale — Reîncadrarea personalului**, conform căruia, (1) La data intrării în vigoare a prezentei legi, reîncadrarea personalului salarizat potrivit prezentei legi se face pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate/vechime în învățământ avute, cu stabilirea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare potrivit art. 38.

Ținând cont de Hotararea Consiliului local al comunei Scarisoara, nr.58/26.07.2017,privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul Primariei comunei Scarisoara:

În temeiul art. 63 alin.(1) lit.e) și art.68 alin.(1) din Legea nr.215/2001, administrației publice locale, republicată și actualizată,

PRIMARUL COMUNEI SCARISOARA

DISPUNE:

Art.1. Începând cu data de **01.07.2017**, doamna Pasca Lucia Ancuta se reîncadrează în funcția publică de inspector cls.1,grad profesional asistent,gradatia 3,și se stabilesc veniturile salariale astfel:

Salariu de baza de 3781 lei ,la care se adauga suma de 378 lei(activitate control financiar preventiv, art.15 din Leg.13/2017),rezultand un salariu brut de 4159 lei ;

Art.2. (1) Prezenta dispoziție poate fi contestată la conducătorul autorității,în condițiile art.37 din Legea cadru nr.153/2017, în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale;

(2) Contestatia se solutioneaza de primar in termen de 20 de zile calendaristice.

(3) Impotriva masurilor dispuse de primar, persoana nemultumita se poate adresa Instantei de Contencios - Administrativ a Tribunalului Alba in termen de 30 de zile de la data comunicarii solutionarii contestatiei.

Art.3. Cu ducere la îndeplinire a prezentei dispoziții se încredințează Compartimentul Resurse Umane din cadrul Primariei comunei Scarisoara.

Art.4.Incepand cu data intrarii in vigoare a prezentei,orice alte dispozitii contrare isi inceteaza aplicabilitatea.

Art.5. Dispoziția este comunicată Instituției Prefectului jud.Alba , Primarului comunei Scarisoara
Compartiment Resurse Umane/donar personal/avizier local;

PRIMAR,
Cristian Costea

AVIZAT SECRETAR COMUNA,
Sofia Tartarian

DISPOZIȚIA NR.183/28.07/2017

privind reîncadrarea și stabilirea veniturilor salariale
pentru d-na MINDRU MIHAELA DOINITA- inspector superior,ca urmare a aplicării Legii – cadru
nr. 153/2017

Analizând referatul nr.2831 din 26. 07.2017, întocmit de Compartiment Resurse Umane, privind propunerea de reîncadrare și stabilirea veniturilor salariale pentru functionarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului, ca urmare a aplicării Legii – cadru nr. 153/2017, începând cu data de 01.07.2017;

Având în vedere prevederile Legii – cadru nr.153 din 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, astfel:

- Art.11 din CAPITOLUL II – Salarizarea - SECȚIUNEA 1 - Sistemul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare în sectorul bugetar, potrivit căruia,

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct.III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

- Art. 36 din CAPITOLUL IV - **Dispoziții tranzitorii și finale — Reîncadrarea personalului**, conform căruia, (1) La data intrării în vigoare a prezentei legi, reîncadrarea personalului salariat potrivit prezentei legi se face pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate/vechime în învățământ avute, cu stabilirea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare potrivit art. 38.

Ținând cont de Hotărârea Consiliului local al comunei Scarisoara, nr.58/26.07.2017, privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici și personalul contractual din cadrul Primariei comunei Scarisoara:

În temeiul art. 63 alin.(1) lit.e) și art.68 alin.(1) din Legea nr.215/2001, administrației publice locale, republicată și actualizată,

PRIMARUL COMUNEI SCARISOARA
DISPUNE:

Art.1. Începând cu data de **01.07.2017**, doamna Mindru Mihaela Doinita-se reîncadrează în funcția publică de inspector superior, gradatia 5, și se stabilesc veniturile salariale astfel:

Salariu de baza de 4333 lei, ca urmare a aplicării Legii – cadru nr. 153/2017;

Art.2. (1) Prezenta dispoziție poate fi contestată la conducătorul autorității, în condițiile art.37 din Legea cadru nr.153/2017, în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale;

(2) Contestatia se soluționează de primar în termen de 20 de zile calendaristice.

(3) Împotriva măsurilor dispuse de primar, persoana nemulțumită se poate adresa Instanței de Contencios - Administrativ a Tribunalului Alba în termen de 30 de zile de la data comunicării soluționării contestatiei.

Art.3. Cu ducere la îndeplinire a prezentei dispoziții se încredințează Compartimentul Resurse Umane din cadrul Primariei comunei Scarisoara.

Art.4. Începând cu data emiterii prezentei, orice alte dispoziții contrare își încetează aplicabilitatea.

Art.5. Dispoziția se comunică Instituției Prefectului jud.Alba, Primarului comunei Scarisoara
Compartiment Resurse Umane/dosar personal/avizier local;

PRIMAR
Cristian Costea



AVIZAT SECRETAR COMUNA
Sofia Tartarian

DISPOZIȚIA NR.184/28.07.2017

**privind reîncadrarea și stabilirea veniturilor salariale
pentru d-na DANCIU VIORICA- inspector superior,ca urmare a aplicării Legii – cadru nr. 153/2017**

Analizând referatul nr.2831 din 26. 07.2017, întocmit de Compartiment Resurse Umane, privind propunerea de reîncadrare și stabilirea veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului, ca urmare a aplicării Legii – cadru nr. 153/2017, începând cu data de 01.07.2017;

Având în vedere prevederile Legii – cadru nr.153 din 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, astfel:

- Art.11 din CAPITOLUL II – Salarizarea - SECȚIUNEA 1 - Sistemul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare în sectorul bugetar, potrivit căruia,

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct.III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

- Art. 36 din CAPITOLUL IV - **Dispoziții tranzitorii și finale** — **Reîncadrarea personalului**, conform căruia, (1) La data intrării în vigoare a prezentei legi, reîncadrarea personalului salarizat potrivit prezentei legi se face pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate/vechime în învățământ avute, cu stabilirea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare potrivit art. 38.

Ținând cont de Hotărârea Consiliului local al comunei Scarisoara, nr.58/26.07.2017, privind stabilirea salariilor de baza pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei comunei Scarisoara:

În temeiul art. 63 alin.(1) lit.e) și art.68 alin.(1) din Legea nr.215/2001, administrației publice locale, republicată și actualizată,

**PRIMARUL COMUNEI SCARISOARA
DISPUNE:**

Art.1. Începând cu data de **01.07.2017**, doamna Danciu Viorica-se reîncadrează în funcția publică de inspector superior, gradatua 5, și se stabilesc veniturile salariale astfel:

Salariu de baza de 4333 lei, ca urmare a aplicării Legii – cadru nr. 153/2017;

Art.2. (1) Prezenta dispoziție poate fi contestată la conducătorul autorității, în condițiile art.37 din Legea cadru nr.153/2017, în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale;

(2) Contestatia se soluționează de primar în termen de 20 de zile calendaristice.

(3) Impotriva măsurilor dispuse de primar, persoana nemulțumită se poate adresa Instanței de Contencios - Administrativ a Tribunalului Alba în termen de 30 de zile de la data comunicării soluționării contestatiei.

Art.3. Cu ducere la îndeplinire a prezentei dispoziții se încredințează Compartimentul Resurse Umane din cadrul Primăriei comunei Scarisoara.

Art.4. Începând cu data emiterii prezentei, orice alte dispoziții contrare își încetează aplicabilitatea.

Art.5. Dispoziția se comunică Prefectului jud.Alba, Primarului comunei Scarisoara
Compartiment Resurse Umane/dosar personal/avizier local;

PRIMAR
Cristian Costea



AVIZAT SECRETAR COMUNA
Sofia Tartarian

DISPOZIȚIA NR.185/28.07/2017

privind reîncadrarea și stabilirea veniturilor salariale
pentru d-na PETRUSE MARIANA- referent superior,ca urmare a aplicării Legii – cadru nr.
153/2017

Analizând referatul nr.2831 din 26. 07.2017, întocmit de Compartiment Resurse Umane, privind propunerea de reîncadrare și stabilirea veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului, ca urmare a aplicării Legii – cadru nr. 153/2017, începând cu data de 01.07.2017;

Având în vedere prevederile Legii – cadru nr.153 din 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, astfel:

- Art.11 din CAPITOLUL II – Salarizarea - SECȚIUNEA 1 - Sistemul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare în sectorul bugetar, potrivit căruia,

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct.III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

- Art. 36 din CAPITOLUL IV - **Dispoziții tranzitorii și finale — Reîncadrarea personalului**, conform căruia, (1) La data intrării în vigoare a prezentei legi, reîncadrarea personalului salariat potrivit prezentei legi se face pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate/vechime în învățământ avute, cu stabilirea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare potrivit art. 38.

Ținând cont de Hotărârea Consiliului local al comunei Scarisoara, nr.58/26.07.2017, privind stabilirea salariilor de baza pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei comunei Scarisoara:

În temeiul art. 63 alin.(1) lit.e) și art.68 alin.(1) din Legea nr.215/2001, administrației publice locale, republicată și actualizată,

**PRIMARUL COMUNEI SCARISOARA
DISPUNE:**

Art.1. Începând cu data de **01.07.2017**, doamna Petrusa Mariana-se reîncadrează în funcția publică de referent superior, gradatia 5, și se stabilesc veniturile salariale astfel:

Salariu de baza de 4153 lei, ca urmare a aplicării Legii – cadru nr. 153/2017;

Art.2. (1) Prezenta dispoziție poate fi contestată la conducătorul autorității, în condițiile art.37 din Legea cadru nr.153/2017, în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale;

(2) Contestatia se soluționează de primar în termen de 20 de zile calendaristice.

(3) Impotriva măsurilor dispuse de primar, persoana nemulțumită se poate adresa Instanței de Contencios - Administrativ a Tribunalului Alba în termen de 30 de zile de la data comunicării soluționării contestației.

Art.3. Cu ducere la îndeplinire a prezentei dispoziții se încredințează Compartimentul Resurse Umane din cadrul Primăriei comunei Scarisoara.

Art.4. Începând cu data emiterii prezentei, orice alte dispoziții contrare își încetează aplicabilitatea.

Art.5. Dispoziția se comunică Instituției Prefectului jud.Alba, Primarului comunei Scarisoara Compartiment Resurse Umane/dosei personal/avizier local;

PRIMAR
Cristian Căstean



AVIZAT SECRETAR COMUNA
Sofia Tartarian

DISPOZIȚIA NR.186/28.07/2017

privind reîncadrarea și stabilirea veniturilor salariale
pentru d-na CHIRA EUGENIA- referent superior, ca urmare a aplicării Legii – cadru nr. 153/2017

Analizând referatul nr.2831 din 26. 07.2017, întocmit de Compartiment Resurse Umane, privind propunerea de reîncadrare și stabilirea veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului, ca urmare a aplicării Legii – cadru nr. 153/2017, începând cu data de 01.07.2017:

Având în vedere prevederile Legii – cadru nr.153 din 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, astfel:

- Art.11 din CAPITOLUL II – Salarizarea - SECȚIUNEA 1 - Sistemul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare în sectorul bugetar, potrivit căruia,

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct.III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

- Art. 36 din CAPITOLUL IV - Dispoziții tranzitorii și finale — Reîncadrarea personalului, conform căruia, (1)

La data intrării în vigoare a prezentei legi, reîncadrarea personalului salariat potrivit prezentei legi se face pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate/vechime în învățământ avute, cu stabilirea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare potrivit art. 38.

Ținând cont de Hotărârea Consiliului local al comunei Scarisoara, nr.58/26.07.2017, privind stabilirea salariilor de baza pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei comunei Scarisoara:

În temeiul art. 63 alin.(1) lit.e) și art.68 alin.(1) din Legea nr.215/2001, administrației publice locale, republicată și actualizată,

PRIMARUL COMUNEI SCARISOARA
DISPUNE:

Art.1. Începând cu data de 01.07.2017, doamna Chira Eugenia-se reîncadrează în funcția publică de referent superior, gradatia 5, și se stabilesc veniturile salariale astfel:

Salariu de baza de 4153 lei, ca urmare a aplicării Legii – cadru nr. 153/2017;

Art.2. (1) Prezenta dispoziție poate fi contestată la conducătorul autorității, în condițiile art.37 din Legea cadru nr.153/2017, în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale;

(2) Contestatia se soluționează de primar în termen de 20 de zile calendaristice.

(3) Împotriva măsurilor dispuse de primar, persoana nemulțumită se poate adresa Instanței de Contencios - Administrativ a Tribunalului Alba în termen de 30 de zile de la data comunicării soluționării contestației.

Art.3. Cu ducere la îndeplinire a prezentei dispoziții se încredințează Compartimentul Resurse Umane din cadrul Primăriei comunei Scarisoara.

Art.4. Începând cu data emiterii prezentei, orice alte dispoziții contrare își încetează aplicabilitatea.

Art.5. Dispoziția se comunică: Inspectorului Prefectului jud.Alba, Primarului comunei Scarisoara
Compartiment Resurse Umane/dosar personal/avizat local;

PRIMAR
Cristian Coșea



AVIZAT SECRETAR COMUNA
Sofia Tartarian

DISPOZIȚIA NR.187/28.07/2017

privind reîncadrarea și stabilirea veniturilor salariale
pentru dl. PASCA ALIN TEODOR -referent I,ca urmare a aplicării Legii – cadru nr. 153/2017

Analizând referatul nr.2831 din 26. 07.2017, întocmit de Compartiment Resurse Umane, privind propunerea de reîncadrare și stabilirea veniturilor salariale pentru functionarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului, ca urmare a aplicării Legii – cadru nr. 153/2017, începând cu data de 01.07.2017;

Având în vedere prevederile Legii – cadru nr.153 din 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, astfel:

- Art.11 din CAPITOLUL II – Salarizarea - SECȚIUNEA 1 - Sistemul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare în sectorul bugetar, potrivit căruia,

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct.III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună; oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

- Art. 36 din CAPITOLUL IV - **Dispoziții tranzitorii și finale** — **Reîncadrarea personalului**, conform căruia, (1) La data intrării în vigoare a prezentei legi, reîncadrarea personalului salariat potrivit prezentei legi se face pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate/vechime în încadrare și indemnizațiilor lunare potrivit art. 38.

Ținând cont de Hotărârea Consiliului local al comunei Scarisoara, nr.58/26.07.2017, privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul Primariei comunei Scarisoara:

În temeiul art. 63 alin.(1) lit.e) și art.68 alin.(1) din Legea nr.215/2001, administrației publice locale, republicată și actualizată,

PRIMARUL COMUNEI SCARISOARA
DISPUNE:

Art.1. Începând cu data de **01.07.2017**, dl. Pasca Alin Teodor -se reîncadrează în funcția contractuală de referent I,gradația 3, și se stabilesc veniturile salariale astfel:

Salariu de baza de 2062 lei , ca urmare a aplicării Legii – cadru nr. 153/2017;

Art.2. (1) Prezenta dispoziție poate fi contestată la conducătorul autorității, în condițiile art.37 din Legea cadru nr.153/2017, în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale;

(2) Contestatia se soluționează de primar în termen de 20 de zile calendaristice.

(3) Impotriva măsurilor dispuse de primar, persoana nemulțumită se poate adresa Instanței de Contencios - Administrativ a Tribunalului Alba în termen de 30 de zile de la data comunicării soluționării contestatiei.

Art.3. Cu ducere la îndeplinire a prezentei dispoziții se încredințează Compartimentul Resurse Umane din cadrul Primariei comunei Scarisoara.

Art.4. Începând cu data emiterii prezentei, orice alte dispoziții contrare își încetează aplicabilitatea.

Art.5. Dispoziția se comunică: Instituției Prefectului jud.Alba , Primarului comunei Scarisoara
Compartiment Resurse Umane/dosar personalizier local;

PRIMAR,
Cristian Coșea



AVIZAT SECRETAR COMUNA,
Sofia Tartarian

DISPOZIȚIA NR.188/28.07/2017

privind reîncadrarea și stabilirea veniturilor salariale
pentru d-na TODEA EUGENIA- guard,ca urmare a aplicării Legii – cadru nr. 153/2017

Analizând referatul nr.2831 din 26. 07.2017, întocmit de Compartiment Resurse Umane, privind propunerea de reîncadrare și stabilirea veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului, ca urmare a aplicării Legii – cadru nr. 153/2017, începând cu data de 01.07.2017;

Având în vedere prevederile Legii – cadru nr.153 din 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, astfel:

- Art.11 din CAPITOLUL II – Salarizarea - SECȚIUNEA 1 - Sistemul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare în sectorul bugetar, potrivit căruia,

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct.III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.
- Art. 36 din CAPITOLUL IV - **Dispoziții tranzitorii și finale — Reîncadrarea personalului**, conform căruia, (1) La data intrării în vigoare a prezentei legi, reîncadrarea personalului salariat potrivit prezentei legi se face pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate/vechime în învățământ avute, cu stabilirea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare potrivit art. 38.

Ținând cont de Hotărârea Consiliului local al comunei Scarisoara, nr.58/26.07.2017, privind stabilirea salariilor de baza pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei comunei Scarisoara:

În temeiul art. 63 alin.(1) lit.e) și art.68 alin.(1) din Legea nr.215/2001, administrației publice locale, republicată și actualizată,

**PRIMARUL COMUNEI SCARISOARA
D I S P U N E:**

Art.1. Începând cu data de **01.07.2017**, d-na Todea Eugenia -se reîncadrează în funcția contractuală de guard gradatia 5, și se stabilesc veniturile salariale astfel:

Salariu de baza de 1806 lei , ca urmare a aplicării Legii – cadru nr. 153/2017;

Art.2. (1) Prezenta dispoziție poate fi contestată la conducătorul autorității, în condițiile art.37 din Legea cadru nr.153/2017, în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale;

(2) Contestatia se soluționează de primar în termen de 20 de zile calendaristice.

(3) Împotriva măsurilor dispuse de primar, persoana nemulțumită se poate adresa Instanței de Contencios - Administrativ a Tribunalului Alba în termen de 30 de zile de la data comunicării soluționării contestatiei.

Art.3. Cu ducere la îndeplinire a prezentei dispoziții se încredințează Compartimentul Resurse Umane din cadrul Primăriei comunei Scarisoara.

Art.4. Începând cu data emiterii prezentei, orice alte dispoziții contrare își încetează aplicabilitatea.

Art.5. Dispoziția se comunică: Instituției Prefectului jud.Alba , Primarului comunei Scarisoara Compartiment Resurse Umane/dosar personal/consilier local;

PRIMAR,
Cristian Costea



AVIZAT SECRETAR COMUNA
Sofia Tartarian

DISPOZIȚIA NR.189/28.07/2017

privind reîncadrarea și stabilirea veniturilor salariale
pentru dl. PASCA ADRIAN- paznic, ca urmare a aplicării Legii – cadru nr. 153/2017

Analizând referatul nr.2831 din 26. 07.2017, întocmit de Compartiment Resurse Umane, privind propunerea de reîncadrare și stabilirea veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului, ca urmare a aplicării Legii – cadru nr. 153/2017, începând cu data de 01.07.2017;

Având în vedere prevederile Legii – cadru nr.153 din 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, astfel:

- Art.11 din CAPITOLUL II – Salarizarea - SECȚIUNEA 1 - Sistemul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare în sectorul bugetar, potrivit căruia,

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consiliilor locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct.III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

- Art. 36 din CAPITOLUL IV - **Dispoziții tranzitorii și finale — Reîncadrarea personalului**, conform căruia, (1) La data intrării în vigoare a prezentei legi, reîncadrarea personalului salariat potrivit prezentei legi se face pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate/vechime în învățământ avute, cu stabilirea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare potrivit art. 38.

Ținând cont de Hotărârea Consiliului local al comunei Scarisoara, nr.58/26.07.2017, privind stabilirea salariilor de baza pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei comunei Scarisoara:

În temeiul art. 63 alin.(1) lit.e) și art.68 alin.(1) din Legea nr.215/2001, administrației publice locale, republicată și actualizată,

PRIMARUL COMUNEI SCARISOARA
D I S P U N E:

Art.1. Începând cu data de **01.07.2017**, dl. Pasca Adrian -se reîncadrează în funcția contractuală de paznic gradat 5, și se stabilesc veniturile salariale astfel:

Salariu de baza de 1806 lei, ca urmare a aplicării Legii – cadru nr. 153/2017;

Art.2. (1) Prezenta dispoziție poate fi contestată la conducătorul autorității, în condițiile art.37 din Legea cadru nr.153/2017, în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale;

(2) Contestatia se soluționează de primar în termen de 20 de zile calendaristice.

(3) Împotriva măsurilor dispuse de primar, persoana nemulțumită se poate adresa Instanței de Contencios - Administrativ a Tribunalului Alba în termen de 30 de zile de la data comunicării soluționării contestatiei.

Art.3. Cu ducere la îndeplinire a prezentei dispoziții se încredințează Compartimentul Resurse Umane din cadrul Primăriei comunei Scarisoara.

Art.4. Începând cu data emiterii prezentei, orice alte dispoziții contrare își încetează aplicabilitatea.

Art.5. Dispoziția se comunică Instituției Prefectului jud.Alba, Primarului comunei Scarisoara Compartiment Resurse Umane/dosar personal/șefier local;

PRIMAR
Cristian Coștea



AVIZAT SECRETAR COMUNA
Sofia Tartarian

DISPOZIȚIA NR.190/28.07/2017

privind reîncadrarea și stabilirea veniturilor salariale
pentru dl. IVAN CALIN -sofer,ca urmare a aplicării Legii – cadru nr. 153/2017

Analizând referatul nr.2831 din 26. 07.2017, întocmit de Compartiment Resurse Umane, privind propunerea de reîncadrare și stabilirea veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului, ca urmare a aplicării Legii – cadru nr. 153/2017, începând cu data de 01.07.2017;

Având în vedere prevederile Legii – cadru nr.153 din 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, astfel:

- Art.11 din CAPITOLUL II – Salarizarea - SECȚIUNEA 1 - Sistemul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare în sectorul bugetar, potrivit căruia,

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct.III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

- Art. 36 din CAPITOLUL IV - **Dispoziții tranzitorii și finale — Reîncadrarea personalului**, conform căruia, (1) La data intrării în vigoare a prezentei legi, reîncadrarea personalului salariat potrivit prezentei legi se face pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate/vechime în învățământ avute, cu stabilirea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare potrivit art. 38.

Ținând cont de Hotărârea Consiliului local al comunei Scarisoara, nr.58/26.07.2017, privind stabilirea salariilor de baza pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei comunei Scarisoara:

În temeiul art. 63 alin.(1) lit.e) și art.68 alin.(1) din Legea nr.215/2001, administrației publice locale, republicată și actualizată,

PRIMARUL COMUNEI SCARISOARA
DISPUNE:

Art.1. Începând cu data de 01.07.2017, dl.Ivan Calin -se reîncadrează în funcția contractuală de sofer I.gradatia 5, și se stabilesc veniturile salariale astfel:

Salariu de baza de 2528 lei , ca urmare a aplicării Legii – cadru nr. 153/2017;

Art.2. (1) Prezenta dispoziție poate fi contestată la conducătorul autorității, în condițiile art.37 din Legea cadru nr.153/2017, în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale;

(2) Contestatia se soluționează de primar în termen de 20 de zile calendaristice.

(3) Impotriva măsurilor dispuse de primar, persoana nemulțumită se poate adresa Instanței de Contencios - Administrativ a Tribunalului Alba în termen de 30 de zile de la data comunicării soluționării contestației.

Art.3. Cu ducere la îndeplinire a prezentei dispoziții se încredințează Compartimentul Resurse Umane din cadrul Primăriei comunei Scarisoara.

Art.4. Începând cu data emiterii prezentei, orice alte dispoziții contrare își încetează aplicabilitatea.

Art.5. Dispoziția se comunică: Inspectorului Prefectului jud.Alba , Primarului comunei Scarisoara
Compartiment Resurse Umane/dosar personal/avizor local;

PRIMAR
Cristian Costea



AVIZAT SECRETAR COMUNA
Sofia Tartarian

DISPOZIȚIA NR.191/28.07/2017

privind reîncadrarea și stabilirea veniturilor salariale
pentru dl. IVAN MIHAI MIRCEA -muncitor calificat,ca urmare a aplicării Legii – cadru nr.
153/2017

Analizând referatul nr.2831 din 26. 07.2017, întocmit de Compartiment Resurse Umane, privind propunerea de reîncadrare și stabilirea veniturilor salariale pentru functionarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului, ca urmare a aplicării Legii – cadru nr. 153/2017, începând cu data de 01.07.2017;

Având în vedere prevederile Legii – cadru nr.153 din 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, astfel:

- Art.11 din CAPITOLUL II – Salarizarea - SECȚIUNEA 1 - Sistemul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare în sectorul bugetar, potrivit căruia,

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct.III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

- Art. 36 din CAPITOLUL IV - Dispoziții tranzitorii și finale — **Reîncadrarea personalului**, conform căruia, (1) La data intrării în vigoare a prezentei legi, reîncadrarea personalului salariat potrivit prezentei legi se face pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate/vechime în învățământ avute, cu stabilirea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare potrivit art. 38.

Ținând cont de Hotărârea Consiliului local al comunei Scarisoara, nr.58/26.07.2017, privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici și personalul contractual din cadrul Primariei comunei Scarisoara:

În temeiul art. 63 alin.(1) lit.e) și art.68 alin.(1) din Legea nr.215/2001, administrației publice locale, republicată și actualizată,

PRIMARUL COMUNEI SCARISOARA
DISPUNE:

Art.1. Începând cu data de **01.07.2017**, dl.Ivan Mihai Mircea -se reîncadrează în funcția contractuală de muncitor calificat II.gradatia 4, și se stabilesc veniturile salariale astfel:

Salariu de baza de 2114 lei , ca urmare a aplicării Legii – cadru nr. 153/2017;

Art.2. (1) Prezenta dispoziție poate fi contestată la conducătorul autorității, în condițiile art.37 din Legea cadru nr.153/2017, în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale;

(2) Contestatia se soluționează de primar în termen de 20 de zile calendaristice.

(3) Împotriva măsurilor dispuse de primar, persoana nemulțumită se poate adresa Instanței de Contencios - Administrativ a Tribunalului Alba în termen de 30 de zile de la data comunicării soluționării contestației.

Art.3. Cu ducere la îndeplinire a prezentei dispoziții se încredințează Compartimentul Resurse Umane din cadrul Primariei comunei Scarisoara.

Art.4. Începând cu data emiterii prezentei, orice alte dispoziții contrare își încetează aplicabilitatea.

Art.5. Dispoziția se comunică: Instituției Prefectului jud.Alba , Primarului comunei Scarisoara
Compartiment Resurse Umane/dosar personal/divizia local;

PRIMAR
Cristian Costea



AVIZAT SECRETAR COMUNA
Sofia Tartarian