

DISPOZIȚIA NR.78/31.05. 2018

Primarul comunei Scărișoara, județul Alba ,

Având în vedere :

-Contractul de finanțare nerambursabilă al proiectului „INVESTIM ÎN VIITOR” din cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 , Axa prioritară 4.Incluziune socială și combaterea sărăciei , Prioritatea de investiție 9.II.Integrarea socio economica a comunităților marginalizate , cum ar fi romii- apel de proiecte nr. 1 –pentru regiunile mai puțin dezvoltate , obiectiv specific 4.1- r educerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din cominitățile marginalizate în care există populație aparținând cominității rome , prin implementarea de măsuri integrate – Cod generat MySMIS – 101765, NR.491521/17.08.2017, înregistrat sub nr. 10906/23.08.2017 , anexa nr. 5 – Acordul încheiat între Beneficiari și parteneri :

-referatul nr.2390/30.05 .2018 al Compartimentului resurse umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului,întocmit în baza H.G.R.nr. 325/10.05.2018 privind aprobarea Regulamentului –cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor de acordare a procentului de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri publice , cu modificările și completările ulterioare ;

Luând în considerare prevederile :

-art. 16 al (3),(4),(5) din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

- art . 5 al (1) și (2) din H.G.R 325/10.05.2018 privind aprobarea Regulamentului –cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor de acordare a procentului de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri publice , cu modificările și completările ulterioare ;

În temeiul art. 68 al.(1), coroborat cu art.115 al . (1) lit . “a” din Legea 215/2001 a administrației publice locale , republicată,modificată și completată:

DISPUNE:

ART. 1 Incepând cu luna mai 2018 echipa de implementare al proiectului „INVESTIM ÎN VIITOR” din cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 , Axa prioritară 4.Incluziune socială și combaterea sărăciei , Prioritatea de investiție 9.II.Integrarea socio economica a comunităților marginalizate , cum ar fi romii-apel de proiecte nr. 1 –pentru regiunile mai puțin dezvoltate , obiectiv specific 4.1- reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din cominitățile marginalizate în care există populație aparținând cominității rome , prin implementarea de măsuri integrate – Cod generat MySMIS – 101765, NR.491521/17.08.2017, înregistrat sub nr. 10906/23.08.2017 , anexa nr. 5 – Acordul încheiat între Beneficiari și parteneri , are următoarea componență:

1.Suciu Maria– expert coordonator comuna Scărișoara, jud. Alba

2.Pasca Adrian – facilitator comunitar comuna Scărișoara, jud.Alba

ART 2 : (1) Persoanele nominalizate la art. 1 vor beneficia de majorarea salariilor de bază, conform Legii 153/2017 art. 16 cu completare din H.G.R325/2018, cu până la 50 %, în

funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului , după cum urmează :

- a) Până la 20 ore se acordă o majorare salarială de 10%;
- b) Între 21-40 ore se acordă o majorare salarială de 20%;
- c) Între 41-60 ore se acordă o majorare salarială de 30%;
- d) Între 61-80 ore se acordă o majorare salarială de 40%;
- e) Peste 80 ore se acordă o majorare salarială de 50%;

(2)În primele 5 zile ale fiecărei luni calendaristice în funcție de numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară , conform pontajului lunar semnat de managerul de proiect se stabilește procentul de majorare salarială acordat pentru activitatea desfășurată în luna anterioară ca membru al echipei de proiect conform art. 16 (1)din Legea 153/2017.

(3)Majorarea salarială prevăzută la art. 1 se acordă numai pe perioada de implementare a proiectului asa cum a fost stabilită în contractul de finanțare , anexa nr. 5-Acordul încheiat între beneficiari și parteneri.

(4) Cheltuielile cu salariile experților nominalizați în echipa de implementare se vor suporta din bugetul proiectului ID 101765 , capitolul Resurse Umane (cheltuieli directe) în cazul expertului coordonator și a facilitatorului comunitar .

(5)Cheltuielile indirecte sunt în procent de 15 % ca rată forfetar aplicată la total cheltuieli la fond salar cheltuieli directe și pot fi utilizate în vederea achiziționării de materiale consumabile , birotică , papetărie , echipamente , utilități .

ART. 3 Începând cu data emiterii prezentei dispoziții orice alte dispoziții contrare își încetează efectele .

ART. 4 Prezenta hotărâre poate fi contestată potrivit prevederilor Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004 , cu modificările și completările ulterioare .

Prezenta se comunică : Instituția Prefectului Alba ,Primar , Compartiment Financiar Contabil,Resurse Umane , persoanelor în cauză.

PRIMAR ,
COSTEA CRISTIAN VASILE



AVIZAT ,
SECRETAR COMUNĂ
TARTĂRIAN SOFIA



ROMÂNIA
JUDEȚUL ALBA
COMUNA SCĂRIȘOARA

Localitatea Scărișoara, str. Centru, nr. 205,
C.I.F. 4562451 Cod poștal 517680 tel/fax. 0258/778503
E-mail scarisoaraprimaria@gmail.com Web: www.scarisoara.ro

Nr.2390/30.05.2018

REFERAT

Compartimentul resurse umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Scărișoara, reprezentat prin referent Petruse Mariana, vazand Contractul de finanțare nerambursabilă al proiectului „INVESTIM ÎN VIITOR” din cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa prioritară 4.Incluziune socială și combaterea sărăciei, Prioritatea de investiție 9.II.Integrarea socio economica a comunităților marginalizate, cum ar fi romii-apel de proiecte nr. 1 – pentru regiunile mai puțin dezvoltate, obiectiv specific 4.1- r educerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din cominitățile marginalizate în care există populație aparținând cominității rome, prin implementarea de măsuri integrate – Cod generat MySMIS – 101765, NR.491521/17.08.2017, înregistrat sub nr. 10906/23.08.2017, anexa nr. 5 – Acordul încheiat între Beneficiari și parteneri și referatul nr. 560/19.02.2018 a expertului coordonator, 614 /19.02.2018 a facilitatorului comunitar si 594/19.02.2018 a personalului auxiliar din cadrul proiectului „INVESTIM ÎN VIITOR”, din care reiese indisponibilitatea actualei echipei de implementare se propunere incetarea dispozițiilor Primarului nr.30/22.02.2018.

Propun o noua echipă de implementare care va avea următoarea componență:

1. Suci Maria – expert coordonator comuna Scărișoara, jud. Alba
- 2.Pasca Adrian – facilitator comunitar comuna Scărișoara, jud.Alba

Persoanele nominalizate la art. 1 vor beneficia de majorarea salariilor de bază, conform Legii 153/2017 art. 16 cu completare din H.G.R 325/2018, cu până la 50 %, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar petru activitățile proiectului, după cum urmează :

- a) Până la 20 ore se acordă o majorare salarială de 10%;
- b) Între 21-40 ore se acordă o majorare salarială de 20%;
- c) Între 41-60 ore se acordă o majorare salarială de 30%;
- d) Între 61-80 ore se acordă o majorare salarială de 40%;
- e) Peste 80 ore se acordă o majorare salarială de 50%; .

În primele 5 zile ale fiecărei luni calendaristice în funcție de numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară, conform pontajului lunar semnat de managerul de proiect se stabilește procentul de majorare salarială acordat pentru activitatea desfășurată în luna anterioară ca membru al echipei de proiect conform art. 16 (1) din Legea 153/2017.

Majorarea salarială prevăzută la art. 1 se acordă numai pe perioada de implementare a proiectului așa cum a fost stabilită în contractul de finanțare, anexa nr. 5-Acordul încheiat între beneficiari și parteneri.

Cheltuielile cu salariile experților nominalizați în echipa de implementare se vor suporta din bugetul proiectului ID 101765, capitolul Resurse Umane (cheltuieli directe) în cazul expertului coordonator și a facilitatorului comunitar .

Cheltuielile indirecte sunt în procent de 15 % ca rată forfetară aplicată la totalul cheltuieli la fond salar cheltuieli directe ,ce pot fi utilizate în vederea achiziționării de materiale consumabile, birotică, papetărie, echipamente, utilități .

În primele 5 zile ale fiecărei luni calendaristice experții nominalizați vor întocmi Fișele de pontaj, Statele de plată aferente lunii anterioare și Raport de activitate pe luna anterioară .

Intocmit ,

Referent , Petruse Mariana

