



ROMÂNIA
JUDEȚUL ALBA
COMUNA SCĂRIȘOARA



Localitatea Scărișoara, str. Centru, nr. 205,
C.I.F. 4562451 Cod poștal 517680 tel/fax. 0258/778503
E-mail scarisoaraprimaria@gmail.com Web: www.scarisoara.ro

DISPOZIȚIA NR. 102 /31.07. 2018

Primarul comunei Scărișoara, județul Alba ,

Având în vedere :

-Contractul de finanțare nerambursabilă al proiectului „INVESTIM ÎN VIITOR” din cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 , Axa prioritară 4.Incluziune socială și combaterea sărăciei , Prioritatea de investiție 9.II.Integrarea socio economica a comunităților marginalizate , cum ar fi romii-apel de proiecte nr. 1 –pentru regiunile mai puțin dezvoltate , obiectiv specific 4.1- r educerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din cominitățile marginalizate în care există populație aparținând cominității rome , prin implementarea de măsuri integrate – Cod generat MySMIS – 101765, NR.491521/17.08.2017, înregistrat sub nr. 10906/23.08.2017 , anexa nr. 5 – Acordul încheiat între Beneficiari și parteneri : -referatul nr 3045 /31.07 .2018 al Compartimentului resurse umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului,prin care se propune încadrarea unei noi persoane în cadrul proiectului „INVESTIM ÎN VIITOR”,

Luând în considerare prevederile :

-art. 16 al (3),(4),(5) din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- art . 5 al (1) și (2) din H.G.R 325/10.05.2018 privind aprobarea Regulamentului –cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor de acordare a procentului de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri publice , cu modificările și completările ulterioare ;

În temeiul art. 68 al.(1), coroborat cu art.115 al . (1) lit . “a” din Legea 215/2001 a administrației publice locale , republicată,modificată și completată:

DISPUNE:

ART. 1 Incepând cu luna august 2018 domnul Pașca Alin ,referent în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Scărișoara , va face parte din echipa de implementare al proiectului „INVESTIM ÎN VIITOR” din cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 , Axa prioritară 4.Incluziune socială și combaterea sărăciei , Prioritatea de investiție 9.II.Integrarea socio economica a comunităților marginalizate , cum ar fi romii-apel de proiecte nr. 1 –pentru regiunile mai puțin dezvoltate , obiectiv specific 4.1- reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din cominitățile marginalizate în care există populație aparținând cominității rome , prin implementarea de măsuri integrate – Cod generat MySMIS – 101765, NR.491521/17.08.2017, înregistrat sub nr. 10906/23.08.2017 , anexa nr. 5 – Acordul încheiat între Beneficiari și parteneri , având funcția de facilitator comunitar comuna Scărișoara, jud.Alba.

ART 2 : (1) Persoana nominalizată la art. 1, va beneficia de majorarea salariilor de bază, conform Legii 153/2017 art. 16 cu completare din H.G.R325/2018, cu până la 50 %, în funcție de timpul efectiv lucrat pentru activitățile proiectului , după cum urmează :

Pagină 1 din 2

ST/MS/EXP.4

- a) Până la 20 ore se acordă o majorare salarială de 10%;
- b) Între 21-40 ore se acordă o majorare salarială de 20%;
- c) Între 41-60 ore se acordă o majorare salarială de 30%;
- d) Între 61-80 ore se acordă o majorare salarială de 40%;
- e) Peste 80 ore se acordă o majorare salarială de 50%;

(2) În primele 5 zile ale fiecărei luni calendaristice în funcție de numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară, conform pontajului lunar semnat de managerul de proiect se stabilește procentul de majorare salarială acordat pentru activitatea desfășurată în luna anterioară ca membru al echipei de proiect conform art. 16 (1) din Legea 153/2017.

(3) Majorarea salarială prevăzută la art. 1 se acordă numai pe perioada de implementare a proiectului așa cum a fost stabilită în contractul de finanțare, anexa nr. 5-Acordul încheiat între beneficiari și parteneri.

(4) Cheltuielile cu salariile experților nominalizați în echipa de implementare se vor suporta din bugetul proiectului ID 101765, capitolul Resurse Umane (cheltuieli directe) în cazul expertului coordonator și a facilitatorului comunitar.

(5) Cheltuielile indirecte sunt în procent de 15 % ca rată forfetar aplicată la total cheltuieli la fond salar cheltuieli directe și pot fi utilizate în vederea achiziționării de materiale consumabile, birotică, papetărie, echipamente, utilități.

ART. 3 Începând cu data emiterii prezentei dispoziții, dispoziția primarului nr. 78/31.07.2018 se modifică și se completează în mod corespunzător.

ART. 4 Prezenta hotărâre poate fi contestată potrivit prevederilor Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

ART. 5 Cu ducere la îndeplinirea prezentei dispoziții se încredințează compartimentului resurse umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului.

Prezenta se comunică : Instituția Prefectului Alba, Primar, Compartiment Financiar Contabil, Resurse Umane, persoanelor în cauză.

PRIMAR,
COSTEA CRISTIAN VASILE




AVIZAT,
SECRETAR COMUNĂ
TĂRTĂRIAN SOFIA



ROMÂNIA
JUDEȚUL ALBA
COMUNA SCĂRIȘOARA

Localitatea Scărișoara, str. Scărișoara, nr. 205,
C.I.F. 4562451 Cod poștal 517680 tel/fax. 0258/778503
E-mail scarisoaraprimaria@gmail.com Web: www.scarisoara.ro

NR. 3048/31.07.2018

REFERAT

Subsemnata Suci Maria, referent în cadrul Primăriei comunei Scărișoara și expert coordonator Comuna Scărișoara, jud. Alba în cadrul proiectului "INVESTIM ÎN VIITOR" ID 101765, având în vedere:

- Memoriul justificativ nr. 779/30.05.2018 pentru modificarea contractului de finanțare POCU prin care se solicită introducerea de noi responsabilități și sarcini pentru echipa de proiect din Comuna Scărișoara și implicit crearea unui nou post de facilitator comunitar în cadrul proiectului mai sus menționat,

- Scrisoare notificare beneficiar nr. 5706/03.07.2018 în care se comunică aprobarea actului adițional nr. 2

Propun :

Începând cu luna august 2018 domnul Pașca Alin Teodor, referent în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Scărișoara, să facă parte din echipa de implementare al proiectului „INVESTIM ÎN VIITOR” din cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa prioritară 4. Incluziune socială și combaterea sărăciei, Prioritatea de investiție 9.II. Integrarea socio economică a comunităților marginalizate, cum ar fi romii - apel de proiecte nr. 1 – pentru regiunile mai puțin dezvoltate, obiectiv specific 4.1- reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din comunitățile marginalizate în care există populație aparținând comunității rome, prin implementarea de măsuri integrate – Cod generat MySMIS – 101765, NR.491521/17.08.2017, înregistrat sub nr. 10906/23.08.2017, anexa nr. 5 – Acordul încheiat între Beneficiari și parteneri, având funcția de facilitator comunitar comuna Scărișoara, jud. Alba.

Persoana nominalizată va beneficia de majorarea salariului de bază, conform Legii 153/2017 art. 16 cu completare din H.G.R325/2018, cu până la 50 %, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului, după cum urmează :

- a) Până la 20 ore se acordă o majorare salarială de 10%;
- b) Între 21-40 ore se acordă o majorare salarială de 20%;
- c) Între 41-60 ore se acordă o majorare salarială de 30%;
- d) Între 61-80 ore se acordă o majorare salarială de 40%;
- e) Peste 80 ore se acordă o majorare salarială de 50%;

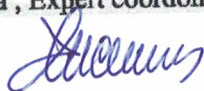
(2) În primele 5 zile ale fiecărei luni calendaristice în funcție de numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară, conform pontajului lunar semnat de managerul de proiect se stabilește procentul de majorare salarială acordat pentru activitatea desfășurată în luna anterioară ca membru al echipei de proiect conform art. 16 (1) din Legea 153/2017.

(3) Majorarea salarială prevăzută la art. 1 se acordă numai pe perioada de implementare a proiectului așa cum a fost stabilită în contractul de finanțare, anexa nr. 5-Acordul încheiat între beneficiari și parteneri.

(5) Atribuțiile facilitatorului comunitar din echipa de implementare sunt descrise în fișa postului

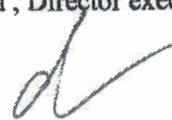
Intocmit,

Suci Maria, Expert coordonator



Avizat,

Todorean Adriana, Director executiv



ROMÂNIA
JUDEȚUL ALBA
COMUNA SCĂRIȘOARA

Localitatea Scărișoara, str. Scărișoara, nr. 205,
C.I.F. 4562451 Cod poștal 517680 tel/fax. 0258/778503
E-mail scarisoaraprimaria@gmail.com Web: www.scarisoara.ro

Nr.3045/31.07 .2018

REFERAT

Compartimentul resurse umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Scărișoara , reprezentat prin referent Petrus Mariana , văzând :

- Contractul de finanțare nerambursabilă al proiectului „INVESTIM ÎN VIITOR” din cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 , Axa prioritară 4.Incluziune socială și combaterea sărăciei , Prioritatea de investiție 9.II.Integrarea socio economica a comunităților marginalizate , cum ar fi romii-apel de proiecte nr. 1 –pentru regiunile mai puțin dezvoltate , obiectiv specific 4.1- r educerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din cominitățile marginalizate în care există populație aparținând cominității rome , prin implementarea de măsuri integrate – Cod generat MySMIS – 101765, NR.491521/17.08.2017, înregistrat sub nr. 10906/23.08.2017 , anexa nr. 5 – Acordul încheiat între Beneficiari și parteneri și referatul nr. 560/19.02.2018 a expertului coordonator , 614 /19.02.2018 a facilitatorului comunitar si 594/19.02.2018 a personalului auxiliar din cadrul proiectului „INVESTIM ÎN VIITOR”,

- Memoriul justificativ nr. 779/30.05.2018 pentru modificarea contractului de finanțare POCU prin care se solicită introducerea de noi responsabilități și sarcini pentru echipa de proiect din Comuna Scărișoara și implicit crearea unui nou post de facilitator comunitar în cadrul proiectului mai sus menționat ,

- Scrisoare notificare beneficiar nr. 5706/03.07.2018 în care se comunică aprobarea actului adițional nr. 2 și din care reiese că există fonduri suficiente pentru numirea unei noi persoane în cadrul echipei de proiect ,

-Referatul doamnei Suci Maria ,referent în cadrul Primăriei comunei Scărișoara și expert coordonator Comuna Scarisoara,jud.Alba în cadrul proiectului “INVESTIM IN VIITOR” ID 101765 ,

Propun:

Emiterea unei dispoziții cu privire la încadrarea domnului Pașca Alin Teodor ,referent în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Scărișoara , începând cu luna august să facă parte din echipa de implementare al proiectului „INVESTIM ÎN VIITOR” din cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 , Axa prioritară 4.Incluziune socială și combaterea sărăciei , Prioritatea de investiție 9.II.Integrarea socio economica a comunităților marginalizate , cum ar fi romii-apel de proiecte nr. 1 –pentru regiunile mai puțin dezvoltate , obiectiv specific 4.1- reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din cominitățile marginalizate în care există populație aparținând cominității rome , prin implementarea de măsuri integrate – Cod generat MySMIS – 101765, NR.491521/17.08.2017, înregistrat sub nr. 10906/23.08.2017 , anexa nr. 5 – Acordul încheiat între Beneficiari și parteneri , în funcția de facilitator comunitar comuna Scărișoara, jud.Alba.

Persoana nominalizată va beneficia de majorarea salariului de bază, conform Legii 153/2017 art. 16 cu completare din H.G.R325/2018, cu până la 50 % , în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului , după cum urmează :

- a) Până la 20 ore se acordă o majorare salarială de 10%;
- b) Între 21-40 ore se acordă o majorare salarială de 20%;
- c) Între 41-60 ore se acordă o majorare salarială de 30%;
- d) Între 61-80 ore se acordă o majorare salarială de 40%;
- e) Peste 80 ore se acordă o majorare salarială de 50%;

(2)În primele 5 zile ale fiecărei luni calendaristice în funcție de numărul de ore efectiv lucrate în

luna anterioară , conform pontajului lunar semnat de managerul de proiect se stabilește procentul de majorare salarială acordat pentru activitatea desfășurată în luna anterioară ca membru al echipei de proiect conform art. 16 (1) din Legea 153/2017.

(3) Majorarea salarială prevăzută la art. 1 se acordă numai pe perioada de implementare a proiectului așa cum a fost stabilită în contractul de finanțare , anexa nr. 5-Acordul încheiat între beneficiari și parteneri.

(5) Atribuțiile facilitatorului comunitar din echipa de implementare sunt descrise în fișa postului

Intocmit ,

Referent / Petrușe Mariana

