



ROMANIA
JUDETUL ALBA
COMUNA SCARISOARA
PRIMAR

DISPOZIȚIA NR.185/27.12.25018
privind stabilirea salariului lunar
al doamnei TODEA EUGENIA- GUARD, ca urmare a aplicării HGR nr.937/2018

Analizând referatul nr. 4774/27.12.2018 , întocmit de Compartiment Resurse Umane, privind propunerea de stabilirea salariului lunar incepand cu data de 01.01.2019, ca urmare a aplicării HGR nr.937/2018;

Având în vedere prevederile;

- HOTĂRÂRE Nr. 937/2018 din 7 decembrie 2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

- Legea – cadru nr.153 din 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, astfel:

- Art.11 din CAPITOLUL II – Salarizarea - SECȚIUNEA 1 - Sistemul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare în sectorul bugetar, potrivit căruia,

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct.III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Art. 11 din Leg.nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

Ținând cont de Hotararea Consiliului local al comunei Scarisoara, nr.75/11.12.2017, privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul Primariei comunei Scarisoara:
În temeiul art. 63 alin.(1) lit.e) și art.68 alin.(1) din Legea nr.215/2001, administrației publice locale, republicată și actualizată,

PRIMARUL COMUNEI SCARISOARA
DISPUNE:

Art.1. Începând cu data de 01.01.2019, se stabileste salariul de baza lunar al doamnei Todea Eugenia – guard, gradatia 5 , in suma de 2600 , ca urmare a aplicării HGR nr.937/2018.

Art.2. (1) Prezenta dispoziție poate fi contestată la conducătorul autorității, în condițiile art.37 din Legea cadru nr.153/2017, în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale;

(2) Contestatia se solutioneaza de primar in termen de 20 de zile calendaristice.

(3) Impotriva masurilor dispuse de primar, persoana nemultumita se poate adresa Instanței de Contencios

- Administrativ a Tribunalului Alba in termen de 30 de zile de la data comunicării soluționării contestației.

Art.3. Cu ducere la îndeplinire a prezentei dispoziții se încredințează Compartimentul Resurse Umane din cadrul Primariei comunei Scarisoara.

Art.4. Începând cu data emiterii prezentei, orice alte dispoziții contrare își încetează aplicabilitatea.

Art.5. Dispoziția se comunică: Instituției Prefectului jud.Alba , Primarului comunei Scarisoara Compartiment Resurse Umane/dosar personal/avizier local;

PRIMAR,
Cristian Costea

AVIZAT SECRETAR COMUNA,
Sofia Tartaria